

รายงานการประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษาสัจจร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ณ โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อ.กัลยาณิวัฒนา จ.เชียงใหม่

รายงานการประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษาัญจร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
ณ โรงเรียนบ้านแจ่มหลวง อ.กัลยาณิวัฒนา จ.เชียงใหม่

ผู้มาประชุม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

- |                    |               |   |
|--------------------|---------------|---|
| ๑. นายสมพงศ์       | พรมจันทร์     | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖            |
| ๒. นายพิฑูรย์      | ปัญญาศรี      | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖         |
| ๓. นางอัมพร        | ศักดิ์เพ็ญศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                    |
| ๔. นางสาวเกษแก้ว   | ปวนแดง        | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา                   |
| ๕. นางสาวเรณู      | อุตรชัย       | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                              |
| ๖. นางสาวฐานิสสรณ์ | ศรีสิงห์ชัย   | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี<br>สารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๗. นางเดือนใจ      | ณ รังษี       | ศึกษานิเทศก์  |
| ๘. นางสาวธนพร      | มาใหม่        | ศึกษานิเทศก์  |

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์

- |                    |               |   |
|--------------------|---------------|---|
| ๑. นายพิเชษฐ์      | แสนยาสมุทร    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนยยะ                   |
| ๒. นายชโล          | ใจชื่อ        | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านขุนกลาง              |
| ๓. นายชูโชค        | แนบสนิทธิธรรม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนิยมนิไพเราะหมอนอินทนนท์ |
| ๔. นายโกเมศ        | มหาสุวรรณ     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองอาง                 |
| ๕. นายประวิทย์     | ก้อนสุรินทร์  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำตกแม่กลาง             |
| ๖. นายสุเทพ        | ศรีชูทอง      | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกลาง                |
| ๗. นางสาวกัญญาพัชร | พงษ์ดี        | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระบาท                    |
| ๘. นายประสงค์      | พรมทา         | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ปอน                   |

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง

- |                     |           |                                     |
|---------------------|-----------|-------------------------------------|
| ๑. นายจักรคำ        | หวันแดง   | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจอมทอง        |
| ๒. นายคำ            | ทองปือ    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยส้มป่อย  |
| ๓. นายเรืองชัย      | สิงห์หล้า | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำดิบ   |
| ๔. นายเกียรติศักดิ์ | ไชยา      | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแตะ       |
| ๕. นายจำเนียร       | ไตรมาตร   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากทางท่าลี่ |

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม**

๑. นางสาวสมเจตน์	พรหมชาว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปะ
๒. นายปิยพงษ์	เชื้อเตจ๊ะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
๓. นายม่อนถิ่น	นพคุณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านช่วงเปาใต้
๔. นายสนอง	จันทร์มา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าข้าม
๕. นายปณตพงศ์	แก้วก่องมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบนนา
๖. นายกำพล	คำแปง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบแจ่มฝั่งซ้าย
๗. นางรัชณี	ดีะคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแปะ
๘. นางภาทิวรรณ	อุดมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบแปะ

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาข่าแม่สอย**

๑. นายอุดมศักดิ์	ขัติลวงค์	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังน้ำหยาด
๒. นางสาว	ยาไชยบุญเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สอย
๓. นายเฉลิมชัย	อินดีะยศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโรงวัว
๔. นายนรเศรษฐ์	ตาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคัน
๕. นายจักรพันธ์	เตปิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยม่วงฝั่งซ้าย
๖. นายนคร	นามเทพ	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่สารภี
๗. นายวินัย	ใจยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนปากกล้วยพัฒนา
๘. ว่าที่ร้อยตรีสายันท์	อุ้นเรือน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยสะแพด

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน**

๑. นายนิพนธ์	มูลใหม่	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพุทธนิมิตร
๒. นายประยงค์	มีสิมมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดนาค
๓. นางสาวพิชญากัญ	โนลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยม่วง
๔. นายโสภณ	มาลารัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าหลุก
๕. นายปรีชา	วิระราช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบเตี๊ยะ
๖. นายประสิทธิ์	พรหมพิจารณา	ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๙ (บ้านหนองอาบช้าง)

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี**

๑. นางศิริรัตน์	กองอินทร์	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านช่างเคิ่ง
๒. นายจรรย์	แสงบุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านพร้าวหนุ่ม
๓. นางเจนจิรา	ชมชื่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาว
๔. นายชัชวาล	วิเศษคุณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทนนท์วิทยา
๕. นายสมชัย	กองอินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินวิทยา
๖. นางจันทร์เพ็ญ	สารินจา	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต่อเรือ
๗. นางวัชรภรณ์	เนตรทิพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ปาน
๘. นายสมยศ	ใจหาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ศึก

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา - เทพพนม**

๑.	นายพีรพงศ์	นะตिका	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทัพ
๒.	นายบุญส่ง	ปิงกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนตำบลท่าผา
๓.	นายวิจิต	พิทาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองแขก
๔.	นางสาวชนิษฐ์	ทศพงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโหม่งหลวง
๕.	นายมานิตย์	พิทไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอมชูด
๖.	นายจำรัส	มูลแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอมเม็ง
๗.	นายธนบูรณ์	รัตนบำเพ็ญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองธาร
๘.	นายไพรัช	ดวงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามสบ
๙.	นายอภิวัฒน์	คนใจบุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ ๑๓

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา**

๑.	นายคูสิต	สุขสบาย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแม่ยาย
๒.	ว่าที่ร้อยตรีวัตร	สุขใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฟุ้งแก
๓.	นายสมคิด	แก้วคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางหินฝน
๔.	นายประสิทธิ์	แก้วชมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปะสามัคคี
๕.	นายอาคม	ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพุย
๖.	นายอาทิตย์	วะไลใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตุม
๗.	นายลำพูน	สุขใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่หงานหลวง
๘.	นายวิทยา	รัตนย่อมนามดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเฮาวิทยา

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร**

๑.	นายจักร	พิชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด
๒.	นายโสภณ	พรหมแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนากลาง
๓.	นายอาทิตย์	กันทะยาง	(แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางเกี้ยว
๔.	นายธีรศักดิ์	ปอไฮโร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาละปิ
๕.	นายสามารถ	อินตามูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู่

**กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร**

๑.	นายธนะชัย	บุญศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ชา
๒.	นายธีรพงษ์	บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่นาจร
๓.	นายกิตติพันธ์	ปวงคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ละอ
๔.	นายชัชพล	แก้ววงค์วาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่มุ
๕.	นายชลวิทย์	ชื่นใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่หอย
๖.	นายภาณุวัฒน์	มณียารัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่เอาะ
๗.	ว่าที่ร้อยตรีกันตภณ	สินคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสบแม่รวม
๘.	นายสมจิต	ใจหาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสบวาก
๙.	นายเกียรติศักดิ์	สุขทา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผา
๑๐.	นายสงัด	ร่มโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาอ่อง
๑๑.	นางพัชรินทร์	วงศ์ดีบ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่วาก

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยพัฒนา

- |                |               |                                   |
|----------------|---------------|-----------------------------------|
| ๑. นายอินสอน   | หน่อเรือง     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแจ่มหลวง   |
| ๒. นายสว่างชัย | ศิลป์มิตรภาพ  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยยา     |
| ๓. นางสาวสมจิต | ตาคำแสง       | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจันทร์     |
| ๔. นายวัฒนา    | โรจน์เจริญชัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนขุนแม่รวม      |
| ๕. นายยุทธนา   | คำวัง         | ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีสันม่วง |

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนศึกษา

- |                   |            |                                     |
|-------------------|------------|-------------------------------------|
| ๑. นายวิเชียร     | นามแก้ว    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตะละเหนือ |
| ๒. นายอนุสิทธิ์   | จันทะภูฏ   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แตดน้อย   |
| ๓. นายชูเดช       | เฟื่องฟู   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ   |
| ๔. นายชัยประเสริฐ | ฉั่วตระกูล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปู       |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                 |          |                              |
|-----------------|----------|------------------------------|
| ๑. นายชาญชัย    | แสงกร    | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒. นางสุพิชญา   | แสนวิชัย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  |
| ๓. นายจักรินทร์ | ปิ่นธกาศ | ลูกจ้างชั่วคราว              |

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

- นายชูเดช เฟื่องฟู ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษานำเสนอ Best Practice ของโรงเรียนด้านการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน และการบริหารจัดการขยะ

๑. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนภายในโรงเรียน ตามบริบท สภาพแวดล้อม และชุมชน ประกอบด้วย ๕ ชาติพันธุ์ ทำให้เกิดปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักเรียนและผู้ปกครองในชุมชน เป็นประจำทุกวัน โรงเรียนแก้ปัญหาการทะเลาะวิวาทโดยการเปิดเพลงคุณธรรมเป็นประจำทุกวันซึ่ง โดยโรงเรียนทำอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๘ ปี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งต่อตัวครูและนักเรียนในหลาย ๆ ด้าน เช่น ความมีระเบียบวินัย ความสะอาด ความอ่อนน้อม ค่านิยมที่ดี ทำงานเต็มเวลา และมีสมาธิ ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของโรงเรียนสืบมา

๒. การบริหารจัดการขยะ โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ ทำให้ปริมาณขยะในโรงเรียนมีจำนวนมาก และทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทิ้งขยะกับชุมชนบ่อยครั้ง เนื่องจากโรงเรียนไม่มีบ่อขยะ จึงนำขยะไปทิ้งบริเวณบ่อขยะของชุมชน ทำให้บ่อขยะเต็มบ่อยครั้ง โรงเรียนจึงแก้ปัญหาดังกล่าวโดยการจัดทำโครงการรักษาสีงแวดล้อมขึ้น โดยการนำขยะมาคัดแยกอย่างถูกวิธี ประกอบกับนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ ทำให้จากเดิมโรงเรียนต้องนำขยะไปทิ้งบ่อขยะของชุมชน ๓ ครั้งต่อสัปดาห์ เหลือเพียง ๑ ครั้งต่อสัปดาห์ และประสานงานกับผู้นำชุมชน และผู้ปกครองนักเรียน ในการนำขยะจากบ้านนักเรียนนำมาคัดแยกขายที่โรงเรียน โดยนักเรียนจะได้รับเงินจากการขายขยะ เป็นบัญชีเงินฝากของนักเรียน และสามารถถอนได้ก็ต่อเมื่อนักเรียนได้จบการศึกษาจากโรงเรียนแล้ว ซึ่งในวันคัดแยกขยะโรงเรียนได้ขยะประมาณ ๖,๐๐๐ กิโลกรัม เมื่อคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ทำให้มีขยะอัดแท่งจำนวน ๑๖.๒ กิโลกรัม หรือ ๑๓ แท่ง เมื่อนำไปขายได้จำนวนเงิน ๘,๐๐๐ บาท โรงเรียนจัดบริเวณปลอดขยะ และจัดสถานที่คัดแยกขยะเพื่อให้นักเรียนดำเนินการนำขยะจากห้องเรียนมาคัดแยกและขายหลังเลิกเรียน ซึ่งการบริหารจัดการขยะเป็นอีกหนึ่งอัตลักษณ์ของโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ

#### - การมอบรางวัลเกียรติยศวันครู พ.ศ. ๒๕๖๑

นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มอบรางวัลเกียรติยศวันครู พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่ผู้ผ่านการพิจารณาและตรวจสอบข้อมูลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาที่มีการปฏิบัติหน้าที่ตลอดระยะเวลาการทำงานเป็นอย่างดี แก่ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายพิฑูรย์ ปัญญาศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๒. นายเดช อนุภาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๓. นายจักรคำ หวันแดง ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจอมทอง
๔. นายชูเดช เฟื่องฟู ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ
๕. นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอุ๋ง

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวสวัสดิ์และขอบคุณ ผู้บริหารสถานศึกษาทุกท่าน ที่เข้าร่วมศึกษาดูงานโรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด และขอความร่วมมือประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาทุกกลุ่มเครือข่าย นำส่งแบบฟอร์มรายงานการนิเทศโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายที่นายพิฑูรย์ ปัญญาศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ และตรวจสอบผู้ไม่เข้าร่วมประชุม ได้แก่ ๑. นายพิทักษ์ สอนใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผานัง ๒. นางสาวฐิติกา เชื้อนแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่แฮใต้ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

### ๑.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียน

- ขอแสดงความยินดีกับผู้อำนวยการโรงเรียนทุกท่านที่เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมินดังกล่าวทุกคน

### ๑.๒ การประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศสัญจร

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดการประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศสัญจร ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ครั้ง รายละเอียดดังนี้

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๔ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งในการประชุมดังกล่าว นายบุญรักษ์ ยอดเพชร เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานที่ประชุม

- การยกระดับคุณภาพการศึกษาโดยใช้เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ก้าวไปสู่คุณภาพ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กล่าวในที่ประชุม เกี่ยวกับคำจำกัดความของคำว่านักเรียนพักนอน ซึ่งยังไม่สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนในสภาพความเป็นจริง ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ประมาณเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑

- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประมาณเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑

- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ณ จังหวัดนครปฐม ประมาณเดือน กันยายน ๒๕๖๑

### ๑.๓ การขยายสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เพื่อให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดการขยายสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาจากเดิม เพิ่มจำนวนเป็นสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ๑ เขต ต่อ ๑ จังหวัด

### ๑.๔ การแก้ไขข้อกฎหมาย เรื่อง การมอบอำนาจผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ตามมาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๖ นำขึ้นทูลเกล้าถวายสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรเพื่อโปรดลงพระปรมาภิไธย

๑.๕ ปรับปรุงวิธีการแจ้งข้อมูลข่าวสารของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ประกอบด้วย

๑.๕.๑ โปรแกรมการสนทนาผ่านแอปพลิเคชัน Line โดยกำหนดให้ ๑ สัปดาห์ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องออกนิเทศโรงเรียนในสังกัดอย่างน้อย ๑ โรงเรียน

๑.๕.๒ รายการพุธเช้า ข่าว สพฐ. เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ผ่านช่องทางการรับชมดังต่อไปนี้

- www.obectv
- www.youtube.com/obectvonline
- facebook.com/obectvonline

๑.๕.๓ การประชุมทางไกล (Video Conference System)

๑.๕.๔ การกำหนดมาตรการรองรับที่โรงเรียนต้องกำหนด มีกระบวนการดังต่อไปนี้

- การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริต
- การป้องกัน และแก้ไขการล่องละเมิดทางเพศภายในโรงเรียน
- การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

### ๑.๖ การดำเนินการทำสัญญาและต่อสัญญาจ้างนักรการโรงและธรรการโรงเรียน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะดำเนินการทำสัญญาและการต่อสัญญาจ้าง ทั้งนักรการโรงและธรรการโรงเรียนให้ครบทุกโรงเรียนอย่างน้อย ๑ โรงเรียนต่อ ๑ ตำแหน่ง

**๑.๗ การดำเนินการรับนักเรียนประจำปี ๒๕๖๑**

- ขอกำชับผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ขอความร่วมมือดำเนินการตามแนวปฏิบัติการรับนักเรียนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

**๑.๘ งบเหลือจ่ายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา**

- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบดำเนินงาน และงบลงทุนต่าง ๆ หากสิ้นปีงบประมาณ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีงบเหลือจ่าย ในปีงบประมาณถัดไป สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะจัดสรรไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้รับจัดสรร

**๑.๙ โครงการคูปองพัฒนาครู ๒๕๖๑**

- ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานเดิม แต่โครงการต่าง ๆ ต้องลงสู่การปฏิบัติกับนักเรียนในสังกัดได้

**๑.๑๐ การจ้างอัตราจ้างนักรักษาโรงในโรงเรียน**

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการเสนอขอจัดสรรงบประมาณกับสำนักงานงบประมาณแล้ว รอสำนักงานงบประมาณอนุมัติงบประมาณต่อไป และโครงการต่อมาคือการจ้างอัตราจ้างธุรการในโรงเรียน โดยขอกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของธุรการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**๑.๑๑ การรับนักเรียน ๒๕๖๑**

- ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเคร่งครัด ซึ่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มีโรงเรียนที่มีการแข่งขันสูง จำนวน ๑ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนศรีจอมทอง

**๑.๑๒ งบประมาณพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพิ่ม โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๑๐-๑๒ ล้านบาท จากเดิม ๘ ล้านบาท

**๑.๑๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ปี ๒๕๖๑**

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการสอบแข่งขันตามปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดเรียบร้อยแล้ว และจะประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าวในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ อัตรา

**๑.๑๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา**

- มติคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นแบบเปอร์เซ็นต์นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว ใช้การเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบขั้นไปพลางก่อน ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบเปอร์เซ็นต์ ประเมินจากเพิ่มผลงานทางวิชาการ และสรุปรายงานการปฏิบัติงานจำนวน ๔ ฉบับ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจำนวน ๓ คนเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว



### ๑.๑๕ หลักเกณฑ์การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย

- ประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษเงินเดือนเต็มขั้น และยังไม่เกษียณอายุราชการ เครื่องราชที่ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เริ่มต้น ท.ช. เลื่อนได้ถึง ป.ม. เงื่อนไขและระยะเวลาการขอพระราชทาน ได้รับเงินขั้นสูงและได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

- การพิจารณามอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 จะพิจารณาจากผู้ที่ต้องได้ใช้เพื่อประกอบรัฐพิธีต่าง ๆ จริง

### ๑.๑๖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เตรียมการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### ๑.๑๗ การแอบอ้างการจัดสรรงบประมาณเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ทางราชการ

- มีผู้ไม่ประสงค์ดีบางกลุ่ม แอบอ้างจากหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ และเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างจากงบประมาณดังกล่าว หากโรงเรียนใดพบกรณีดังกล่าว ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ โดยตรง จากการประชุมผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาสัญจรทั่วประเทศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า ไม่มีนโยบายเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าว

### ๑.๑๘ จุดเสี่ยงของกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีดังต่อไปนี้

- อำเภอจอมทอง ได้แก่ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์ และกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย

- อำเภอแม่แจ่ม ได้แก่ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าผา-เทพพนม, กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา, กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร และกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร

ที่ประชุม - รับทราบ -

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรอง -

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

#### ๓.๑ การดำเนินงานโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี ๒๕๖๑

- ในปี ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับคะแนนการประเมินโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐ และปี ๒๕๖๐ คะแนนดังกล่าวลดลง คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รวมถึงการจัดอันดับความสุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาก็ลดลงด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เห็นว่า ก่อนหน้านี้อำเภอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ไม่ได้ดำเนินการแจ้งไปยังโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าควรทำอย่างไร และในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะแจ้งหนังสือไปยังโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติดังกล่าว เพื่อให้การประเมินโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน

### ๓.๒ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

- ในปี ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะทำหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนให้ทราบอีกครั้ง เพื่อเตรียมการรับการประเมินมาตรฐานดังกล่าว ซึ่งในปีที่ผ่านมา ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ถูกจัดอันดับรั้งท้าย ซึ่งยังไม่เป็นที่น่าพอใจ

### ๓.๓ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑

- ในปี ๒๕๕๘ และปี ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับคะแนนคำรับรองการปฏิบัติราชการสูงขึ้นแบบก้าวกระโดด แต่ในปี ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ คะแนนกลับลดลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งเป็นเหตุผลเดียวกันกับการประเมินโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และการประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น ในปี ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะแจ้งหนังสือไปยังโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ และขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดแจ้งผู้รับผิดชอบกรอกข้อมูลดังกล่าวให้กรอกตามสภาพความเป็นจริง และรวบรวมข้อมูลส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ตามเวลาที่กำหนด

### ๓.๔ การปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

- นโยบาย ๔ คืบ ๔ ให้ ได้แก่

๑. คืบบุคลากรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. คืบผู้อำนวยการโรงเรียนให้โรงเรียน
๓. คืบครูผู้สอนให้นักเรียน
๔. คืบศึกษานิเทศก์ให้ครูผู้สอน

ซึ่งนโยบายดังกล่าว ได้กล่าวมาแล้วในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมฮอว์ลีย์ การ์เด็น อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

### ๓.๕ การยกระดับคุณภาพผลสัมฤทธิ์การจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑

- ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด เข้าร่วมโปรแกรมสนทนาผ่านแอปพลิเคชัน Line ของกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อรับทราบข้อราชการต่าง ๆ

- นายโกเมศ มหาสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองอาง กล่าวชี้แจงแจ้งโครงการบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึงและบริการเพื่อสังคม (ศูนย์ USO Net) โดยให้โรงเรียนทำหน้าที่ประสานขออนุญาตให้ส่วนราชการหรือองค์การของรัฐที่เข้าไปทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ก่อนได้รับอนุญาตในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ลงนาม เพื่อนำเรื่องนำเสนอกรมทรัพยากรจังหวัดเชียงใหม่ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มโครงการดังกล่าวทางโปรแกรมสนทนาผ่านแอปพลิเคชัน Line

### ๓.๖ การดำเนินงานตามนโยบาย Hi-Speed Internet

- การติดตั้งระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Hi-Speed Internet) ของโรงเรียนในสังกัด เพื่อรองรับการถ่ายทอดสัญญาณการเรียนการสอนจากโรงเรียนแม่ข่ายสู่โรงเรียนลูกข่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น โรงเรียนบ้านขุนแม่หยอด โรงเรียนบ้านขุนยะ โรงเรียนบ้านขุนแตะ โรงเรียนบ้านขุนแปะ สาขาแม่จร และได้รับรายงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานถึงการรับสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจากโรงเรียนบ้านห้วยปูลิง อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ซึ่งเป็นสถานที่ที่อัปเดตที่สุด ยังสามารถรับสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจากกรุงเทพมหานครได้ และในอนาคตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะขยายอาณาเขตการรองรับสัญญาณอินเทอร์เน็ต

ความเร็วสูงให้ครอบคลุมทุกโรงเรียนในสังกัด ซึ่งส่งผลดีแก่โรงเรียนในกรณีที่ครูไม่ครบชั้น ครูสอนไม่ตรงวิชาเอก เช่น โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ ส่งสัญญาณการถ่ายทอดสดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ของนักเรียนห้องหนึ่งไปยังโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ สาขาแม่แจ๊ะ ที่เรียนวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ในวัน เวลาเดียวกัน โรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ ใช้งบประมาณในการติดตั้งอุปกรณ์การส่งสัญญาณจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยเบื้องต้นสามารถรับสัญญาณการถ่ายทอดสดการเรียนการสอนได้แต่ยังขาดแคลนความเร็วของอินเทอร์เน็ต ซึ่งต้องใช้งบประมาณอีกส่วนหนึ่งในการติดตั้ง ซึ่งนโยบายดังกล่าวอาจใช้งบประมาณในการดำเนินการสูงแต่ได้ผลตอบแทนที่คุ้มค่า ดังนั้น ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกเครือข่าย เริ่มดำเนินการบริหารจัดการศึกษาตามแบบโรงเรียนบ้านแม่แฮเหนือ โดยบูรณาการการจัดตารางเรียนของนักเรียนให้ตรงกับวิชาที่โรงเรียนนั้น ๆ จะส่งสัญญาณตามวัน เวลาที่กำหนด โดยใช้โปรแกรม TeamViewer

### ๓.๗ หลักการและแนวทางการบริหารงานให้ถูกต้องและปลอดภัย

- นายพิฑูรย์ ปัญญาศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการกฎหมายและกรณีตัวอย่างที่น่ารู้สำหรับนักบริหาร ในวันที่ ๒๓-๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับนางสาวประภาศรี ใจสุข นิติกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งตลอดระยะเวลาการอบรมได้รับความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการยกกรณีศึกษา และกรณีตัวอย่าง หากเกิดปัญหาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของตนเอง พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการอบรมหาวิธีการแก้ไขปัญหาจากกรณีศึกษาและกรณีตัวอย่างนั้น ๆ จึงขอแจ้งให้กับผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์ต่อราชการ ดร.มาวิน แอ็คเลอร์ นักธุรกิจสัญชาติอเมริกัน ได้กล่าวถึงคนไทยไว้ว่า “คนไทยไม่เกรงกลัวต่อทำผิดกฎหมาย แต่เกรงกลัวต่อการถูกค้นพบว่าตนเองผิดกฎหมาย” พลโทโกศล ปทุมชาติ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้กล่าวถึงกรณีการทุจริต คอร์รัปชันในกระทรวงศึกษาธิการว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษาเสียผลประโยชน์กว่า ๑,๒๐๐ ล้านบาท เกี่ยวกับการกู้เงินโครงการฅบปกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อนครู และบุคลากรทางการศึกษา (ขพค.) ตั้งแต่โครงการที่ ๑-๗ ซึ่งท่านได้สรุปประเด็นต้นเหตุของการทุจริตในกระทรวงศึกษาธิการไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. กระทรวงศึกษาธิการถูกนักการเมืองครอบงำ

๒. วัฒนธรรมองค์กรในการทำงานของคนไทยถูกครอบงำในลักษณะเครือข่าย เครือญาติ เพื่อนฝูง พี่น้อง โดยใช้เป็นเส้นทางในการใต้เท้า

๓. ประสิทธิภาพในการทำงานตามกระบวนการตรวจสอบ ติดตามการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่มีประสิทธิภาพ ระบบตรวจสอบภายในไม่เข้มแข็ง อัตรากำลังตำแหน่งนิติกรยังไม่เต็มกรอบ

ดังนั้น หากผู้บริหารสถานศึกษาบริหารจัดการงบประมาณโดยปฏิบัติให้ตรงกับระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่ทางราชการออกให้ ผลประโยชน์จะเกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับโรงเรียน แต่มีผู้บริหารบางคน ไม่ทราบระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ใช้ความรู้สึกในการบริหารจัดการงบประมาณ ซึ่งอาจไม่ได้เจตนากระทำความผิด นายประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (ค.ส.ช.) และนายกรัฐมนตรี ได้กล่าวในรายการเดินหน้าประเทศไทย ออกอากาศเวลา ๑๘.๐๐ น. เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ว่า จะเอาจริงเอาจังกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และกล่าวประโยคหนึ่งไว้ว่า “เราจะทำความดีแบบไทยนิยม”

- มิติและบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารจัดการโรงเรียน

๑. กระบวนการนิเทศ ติดตาม ท่านมีกระบวนการนิเทศ ติดตามภายในโรงเรียนของท่านหรือไม่

๒. กระบวนการควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริต ท่านมีกระบวนการควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนท่านหรือไม่

๓. การป้องกัน และควบคุมการล่องละเมิดทางเพศ ท่านมีกระบวนการป้องกัน และควบคุม ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในโรงเรียนของท่านหรือไม่

๔. การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ท่านมีกระบวนการป้องกัน และแก้ไข ปัญหายาเสพติดในโรงเรียนของท่านหรือไม่

นอกจากนี้ยังมีกระบวนการเชิงคุณภาพ ซึ่งได้แก่

๑. การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
๒. การอ่านออกเขียนได้ของนักเรียน

### ๓.๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล

- ขณะนี้ทุกโรงเรียนในสังกัดได้ดำเนินการส่งแบบคำร้องขอย้ายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้วตามปฏิทินการย้ายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนด ขอชี้แจงเรื่องการส่งแบบคำร้องขอย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งมี ๓ ลักษณะ ได้แก่ การย้ายปกติ การย้ายกรณีพิเศษ และการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมีหนังสือสั่งการจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ส่งมติการพิจารณาการย้ายของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในโรงเรียนที่มีครูยื่นคำร้องขอย้าย ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากเป็นกรณีย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่งมติการพิจารณาการย้ายของคณะกรรมการสถานศึกษาภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวนโรงเรียน ที่ขอย้ายทั้งหมด ๑๑๘ โรงเรียน และที่เพิ่มเติมอีก ๗ โรงเรียน รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ โรงเรียน หากมติการพิจารณา การย้ายของคณะกรรมการสถานศึกษารับย้ายจะได้รับคะแนนการพิจารณาการย้าย ๕ คะแนน หากมีมติฯ ไม่รับย้ายจะได้รับคะแนนการพิจารณาการย้าย ๔ คะแนน หากไม่มีการประชุมหรือไม่มติดิจจากคณะกรรมการ พิจารณาการย้ายดังกล่าว ให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้น ๆ รับย้าย และหากโรงเรียนใดมีข้าราชการครู เขียนแบบคำร้องขอย้ายในเอกวิชาใด โรงเรียนต้องทำหนังสือแจ้งความต้องการวิชาเอกให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ทราบภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดกรอบความต้องการวิชาเอกไว้ ดังนี้

จำนวนเด็กในโรงเรียน (คน)	รายวิชาเอกที่ขอได้ (วิชา)
๒๐	ปฐม
๒๑-๔๐	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย
๔๑-๖๐	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย, คณิตศาสตร์
๖๑-๘๐	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย, คณิตศาสตร์, ภาษาอังกฤษ
๘๑-๑๐๐	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย, คณิตศาสตร์, ภาษาอังกฤษ, สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๐๑-๑๒๐	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย, คณิตศาสตร์, ภาษาอังกฤษ, สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, วิทยาศาสตร์
๑๒๐ คนขึ้นไป	ปฐม, ปฐมวัย, ภาษาไทย, คณิตศาสตร์, ภาษาอังกฤษ, สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, วิทยาศาสตร์ และ รายวิชาอื่น ๆ ที่ต้องการ เช่น พลศึกษา ดนตรี เป็นต้น

- นายลำพูน สุขใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่หวานหลวง สอบถามเกี่ยวกับกรณีข้าราชการครูในโรงเรียนยื่นคำร้องขอย้ายต่างสังกัด ต้องใช้ระยะเวลานานหรือไม่ ที่ศึกษาธิการจังหวัดจะเรียกข้าราชการครูมาทดแทน ซึ่งความเสียหายเกิดขึ้นกับโรงเรียน

- นายพิฑูรย์ ปัญญาศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะให้คำตอบนายลำพูน สุขใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่หวานหลวงอีกครั้งภายหลังวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เนื่องจาก ศึกษาธิการจะเชิญประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การย้ายกรณีต่าง ๆ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

- ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ก่อนลงนามอนุมัติตามแบบคำร้องขอย้ายให้ข้าราชการครูในโรงเรียน ให้ตรวจสอบข้อมูล และองค์ประกอบการย้ายให้ครบถ้วน เนื่องจากส่งผลกระทบต่อแผนการพิจารณาการย้ายของครูผู้ยื่นคำร้องดังกล่าว

- การยื่นหลักฐานการลากรณีลาคลอดบุตร ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ยื่นแสดงเอกสารหลักฐานต่อกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เป็นสำเนา พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

- การยื่นขอชววยราชการกรณีรอลาคลอดบุตร การยื่นหลักฐาน ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์กรณีหักค่าตอบแทนพื้นที่พิเศษด้วย

### ๓.๙ การพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

- ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดเน้นย้ำครูผู้รับผิดชอบตามโครงการต่าง ๆ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กำหนดหรือสั่งการให้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาในโครงการนั้น ๆ ให้เข้าร่วมการอบรมหรือพัฒนาด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา สืบเนื่องจากการอบรมระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ที่ผ่านมา มีครูบางกลุ่มไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่ใส่ใจโครงการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กำหนดจัดขึ้น ซึ่งทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้ครูกลุ่มนั้นทำหนังสือชี้แจงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ แล้ว

### ๓.๑๐ กลุ่มนโยบายและแผน

- งบประมาณซ่อมแซม ปรมาณราคา อาคารเรียน อาคารประกอบ และสิ่งก่อสร้าง ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ปฏิบัติตามค่ากลางตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการด้วย กรณีตัวอย่างเช่น

๑. มีโรงเรียนหนึ่งของงบประมาณซ่อมแซมลานเอนกประสงค์ (ลานกีฬา) ของโรงเรียน ใช้งบประมาณในการซ่อมแซมจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อเจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผนตรวจสอบ พบว่า หากสร้างลานเอนกประสงค์ใหม่ จะใช้งบประมาณเพียง ๑๗๐,๐๐๐ บาท

๒. กรณีของงบประมาณต่อเติมอาคาร สปช. ๑๐๔/๒๖ และ สปช. ๑๐๖/๒๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่อนุญาตให้ต่อเติมชั้นล่าง เนื่องจาก วิศวกรโยธาออกแบบชั้นล่างเพื่อรองรับน้ำหนักตัวอาคารชั้นบน ไม่ได้ออกแบบการก่อสร้างให้รองรับน้ำหนักการต่อเติมอาคารชั้นล่าง

๓. มีโรงเรียนหนึ่งของงบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าอาคารสำนักงาน ส่งแบบประมาณการและได้รับอนุมัติให้ซ่อมแซมจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพบที่เพื่อตรวจรับ พบว่า วัสดุและอุปกรณ์การติดตั้งไฟฟ้า ไม่ตรงกับแบบประมาณการที่เสนอ

- กลุ่มนโยบายและแผน ได้มอบคู่มือการจัดตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ งบประมาณที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง (เล่มสี่สี) โรงเรียนละ ๑ เล่ม ณ จุดลงทะเบียนก่อนเข้าการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมฮอติเคย์ การ์เด็น อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

- การจัดซื้อหนังสือเรียนปี ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรหนังสือเรียนร้อยละ ๕๐ ของหนังสือเรียนทั้งหมด โดยให้ใช้หลักการยืมเรียนพ่วงไปก่อน รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่าใช้จ่ายรายหัวในการจัดสรรค่าหนังสือเรียนปี ๒๕๖๑ มีดังต่อไปนี้

ช่วงชั้น	ค่าใช้จ่ายรายหัวปี ๒๕๖๐ (บาท/คน)	จัดสรรเพิ่ม (บาท)	ค่าใช้จ่ายรายหัวปี ๒๕๖๑ (บาท/คน)
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๕๖๑	๖๔	๖๒๕
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๖๐๕	๑๔	๖๑๙
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๖๕๓	๒๐	๖๗๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๗๘๕	๒๑	๘๐๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๑๐	๔๘	๗๕๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑,๒๕๗	๖๑	๑,๓๑๘

- กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำ ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ผู้อำนวยการกองช่าง และนายช่างโยธา เป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าว เมื่อผู้รับเหมาส่งงานจ้าง คณะกรรมการตรวจรับการจ้างโครงการดังกล่าวไม่ได้เข้าตรวจรับงานจ้างจริง แต่ลงนามในเอกสารเพื่อยืนยันว่าโครงการก่อสร้างท่อระบายน้ำเสร็จสิ้นโครงการแล้ว จึงมีผู้ร้องเรียนไปยังจังหวัดลำปาง ทางจังหวัดลำปางได้แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง ปรากฏว่า กระทบผิดจริง และดำเนินการทางวินัย ศาลจังหวัดลำปางสั่งจำคุกบุคคลดังกล่าวคนละ ๑ ปี โดยไม่รอลงอาญา

- พระบรมราชาโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงพระราชทานแก่คณะผู้ว่าราชการจังหวัดบูรณาการ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๖ “ท่านต้องห้ามไม่ให้มีการทุจริตขึ้น ..ถ้าทุจริตแม้แต่นิดเดียวก็ขอแข่ง แข่งให้มีอันเป็นไป”

### ๓.๑๑ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

- แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ให้คำจำกัดความเกี่ยวกับคุณภาพไว้ดังนี้

๑. คุณภาพการอ่านการเขียน
๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในระดับชาติ

- แนวทางการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ มี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การใช้ฐานข้อมูลของผลการประเมินผลการอ่านการเขียนเป็นตัวขับเคลื่อน นำฐานข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ และเก็บเป็นข้อมูลย้อนหลัง ๓-๔ ปี เพื่อเปรียบเทียบผลการอ่านการเขียนในปีต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้กลไกกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นตัวขับเคลื่อน จัดสรรงบประมาณให้ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อใช้ในการบริหารจัดการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างนวัตกรรมการเรียนการสอน นวัตกรรมกรรมการอ่านการเขียน นวัตกรรมยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน จัดสรรงบประมาณพัฒนาเด็กในกลุ่มชาติพันธุ์ด้วยเครื่องมือระดับชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทดลองและพัฒนาระดับผลสัมฤทธิ์ด้านการอ่านการเขียนของทุกช่วงชั้นเป็นตัวขับเคลื่อน ออกแบบการเรียนการสอนและถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาการอ่านการเขียนในกลุ่มนักเรียนชาติพันธุ์กะเหรี่ยง-สะกอ (ปกากะเยอ)

มีดังต่อไปนี้

- ห่วงโซ่คุณภาพการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

๑. การพัฒนาครูผู้สอน
๒. ความใส่ใจของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. กระบวนการนิเทศภายในสถานศึกษา

- การนำข้อสอบ Pre-NT และ Pre-ONET ให้ครูผู้สอนนำไปทดลองสอบกับนักเรียนในแต่ละช่วงชั้น เพื่อกระตุ้นครูผู้สอนในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ได้ประเมินผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-Net) ในปี ๒๕๖๑ โดยนำฐานข้อมูล ปี ๒๕๖๐ เป็นฐาน วิชาที่ได้รับคะแนนเป็นที่น่าพึงพอใจ ได้แก่ วิชาภาษาไทย วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ ตามลำดับ

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-Net) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๓๕ ของโรงเรียน ในสังกัด มีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับชาติ และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (NT) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๗๑ ของโรงเรียนในสังกัด มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นกว่าระดับชาติ ผลการประเมินการอ่านการเขียน ร้อยละ ๖๙ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มสูงขึ้น

- การสอบประเมินด้านการอ่านของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และนักเรียนชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งผลการสอบทั้งหมดจะส่งมอบให้นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการต่อไป ดังนั้น หลังจากเลิกการประชุมในภาคบ่าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เชิญครูผู้สอนในอำเภอภักดีชุมพล ซึ่งเป็นคณะกรรมการด้านกรอ่านเข้าร่วม ประชุมเพื่อเตรียมการสอบประเมินด้านการอ่านของนักเรียน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เข้าร่วมการสอบการประเมินผล กลางระดับชาติระดับประถมศึกษา ในวันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระดับมัธยมศึกษา ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และการสอบของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ในวันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ พร้อมกันทั่วประเทศ หากประธาน กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือครูผู้สอนท่านใดสงสัยหรือมีปัญหาเกี่ยวกับการทดสอบทางการศึกษา ดังกล่าว สามารถติดต่อได้โดยตรงมายังศูนย์สอบเชียงใหม่ เขต ๖

มติที่ประชุม - รับทราบ -

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ในรอบ ๑๐ ปีที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดกิจกรรมการแข่งขัน ศิลปหัตถกรรมนักเรียนทุกครั้งที่ผ่านมามีทั้งหมด ๔๔ เขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อยู่ในลำดับที่ไม่ต่ำกว่า ๓๙ มาโดยตลอด ในปี ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ กำหนดแนวทางการเตรียมการเพื่อส่งนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียนในปีที่ผ่านมา ซึ่งแนวทางมีดังต่อไปนี้

๑. ให้โรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดประเมินศักยภาพของนักเรียน และส่งรายชื่อนักเรียน และกรอก ข้อมูลนักเรียนเข้าสู่ระบบ Google Form โดยคัดเลือกนักเรียนจากกิจกรรมงานวันวิชาการต่าง ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒. ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอเชิญประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา และคณะกรรมการชุดเดิมที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินกิจกรรมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนปีที่ผ่านมา เข้าร่วม ประชุมคัดเลือกนักเรียนจากข้อมูลในระบบ Google Form

๓. ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะจัดกิจกรรมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๘ ระดับกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๔. ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จะจัดกิจกรรมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ซึ่งกระบวนการทั้งหมดต้องเริ่มจากกระบวนการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน และดำเนินการคัดเลือกนักเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งเข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรมดังกล่าว โดยใช้ระยะเวลาในการฝึกซ้อมนักเรียนประมาณ ๕ เดือน รวมถึงการอ่านเกณฑ์การแข่งขันและเกณฑ์การตัดสินคะแนนให้ถี่ถ้วนก่อนส่งนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๘ ประจำปี ๒๕๖๑

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

(สุพิชญา แสนวิชัย)  
นางสุพิชญา แสนวิชัย  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้จัดรายงานการประชุม